



Et si...!

Jeux pour décrocher un emploi ou un stage



2 jeux de cartes : « Et si je préparais mon entretien d'embauche » ; « Et si je préparais ma recherche de stage... » pour proposer des entraînements aux entretiens de recrutement.

Ce nouvel outil s'adresse aux personnes qui n'ont encore jamais vécu un entretien d'embauche ou ayant besoin d'améliorer leur aisance devant un jury ou un

recruteur potentiel.

L'animateur utilise l'un des 2 jeux de cartes, selon qu'il accompagne des personnes en recherche d'emploi ou de stage.

L'animateur répartit les rôles entre les recruteurs, le candidat et les observateurs. Un candidat fait face à 1 recruteur (ou un jury de 2 ou 3) et 2 observateurs se mettent sur les côtés. Les recruteurs simulent l'entretien en posant une dizaine de questions issues des cartes « questions » tirées au sort où choisies préalablement par le recruteur. Le jeu de rôle ne dure que quelques minutes pour que chaque protagoniste puisse jouer les 3 rôles.

En répondant aux questions, les participants s'entraînent entre eux et assument des rôles différents de leurs rôles habituels. L'objectif est de



changer la perception de leur situation et de les amener à adopter des options qui leurs étaient jusqu'ici invisibles ou qui semblaient hors de portée.

Lors de leurs recrutements, les auteurs ont constaté que beaucoup de jeunes candidats,

stressés, perdaient une partie de leurs moyens. « Ils ne semblent pas vraiment à l'écoute du recruteur, ne posent pas suffisamment de questions ou n'osent pas argumenter. Ils sont gênés, figés et certains sont même terrorisés et diminuent ainsi leur probabilité d'embauche ». Ainsi a surgi l'idée de créer un outil pour dédramatiser le rendez-vous avec un recruteur et se familiariser avec les modalités de l'entretien d'embauche et de recherche de stage.

Extraits du sommaire du manuel d'utilisation

1. Les outils : jeux de cartes et jeux de rôle



Les cibles / Les règles du jeu / Les dimensions d'un jeu de rôle/ Le rôle et la posture de l'animateur / Le processus de l'entretien d'embauche / L'organisation des sessions

2. Pour bien se présenter

Parlons un peu du stress/ Approfondir la connaissance de soi/ Prendre en compte le langage non-verbal

La mallette comprend :

- 2 jeux (un pour l'entretien de recrutement et un pour la recherche de stage) de 35 cartes questions chacun.
- Un livret qui propose différentes variantes de jeux de rôle et des apports pour aider les participants à préparer leurs entretiens.

Manuel + 2 jeux de cartes

60,00 €

Tout public

Auteurs : Marlen Volland – Philippe Lemaire

Editeur : Edition Qui plus Est